

# I RAPPORTI CON IL PERSONALE DIPENDENTE

Le imprese in genere hanno un certo numero di lavoratori dipendenti a loro carico, i quali tramite prestazione di opera manuale o intellettuale, collaborano nello svolgimento dell'attività aziendale.

I rapporti tra impresa e lavoratori dipendenti sono regolati dalla legge e principalmente dai contratti collettivi di lavoro, stipulati tra le associazioni sindacali dei lavoratori e quelle dei datori di lavoro e dai contratti individuali.

I costi che l'azienda sostiene per il personale dipendente sono:

- **Le retribuzioni**
- **I contributi sociali a carico del datore di lavoro**
- **Il TFR**
- **Le prestazioni di servizi(mensa, ecc)**

**Le retribuzioni** rappresentano i salari o stipendi che mensilmente vengono liquidati ai dipendenti come corrispettivo per il proprio lavoro.

**La retribuzione si dice lorda** perché il datore di lavoro deve detrarre :

- Le ritenute previdenziali, che rappresentano i contributi sociali che la legge impone a carico del lavoratore;
- Le ritenute fiscali, che rappresentano le somme che l'azienda trattiene per poi versarle all'erario;
- Le rate dell'addizionali irpef a favore degli enti locali dell'anno precedente;

Oltre la retribuzione lorda l'azienda deve computare gli assegni familiari INPS e le eventuali indennità di malattia e di maternità.

Vediamo le voci della busta paga:

RETRIBUZIONE LORDA
+ Assegni familiari a favore dei dipendenti (a carico dell'INPS)
<b>Totale</b>
- Ritenute previdenziali a carico dei dipendenti
- Ritenute fiscali
= RETRIBUZIONE NETTA SPETTANTE AL DIPENDENTE
- Eventuali anticipi
<b>Netto in busta paga</b>

- La liquidazione della retribuzione e degli assegni familiari:

data	Cod.	Conti	descrizione	dare	avere
20/03	1.1	<b>Salari e stipendi</b>	_____	9500	
	1.2	<b>Inps c/competenze</b>		500	
	1.3	<b>Dipendenti C/retribuzioni</b>			10000

La retribuzione lorda con tutte le detrazioni diventa **retribuzione netta**, al dipendente infatti viene corrisposta la retribuzione già al netto di ritenute INPS e IRPEF.

- Pagamento delle competenze nette:

data	Cod.	Conti	descrizione	dare	avere
20/03	1.3	<b>Dipendenti c/retribuzioni</b>	_____	10000	
	1.2	<b>Inps c/competenze</b>			1000
	1.8	<b>Erario c/ritenute effettuate</b>			3000
	8.9	<b>Depositi bancari</b>			6000

**I contributi sociali** sono somme che devono essere versate all'INPS e all'INAIL per il finanziamento della sicurezza sociale che include la pensione, la cassa integrazione, la disoccupazione, il trattamento in casi di infortuni sul lavoro. Tali contributi gravano sul lavoratore trattenendoli in busta paga e sui datori di lavoro.

Il costo per le aziende sulle retribuzioni sarà:

**COSTO PER RETRIBUZIONI**  
**= RETRIBUZIONI LORDE + CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL'AZIENDA.**

qualora prevalgono le somme a debito il calcolo sarà:

**CONTRIBUTI A CARICO DELL'AZIENDA**  
**+ RITENUTE SOCIALI A CARICO DIPENDENTI**  
**- SOMME ANTICIPATE PER CONTO INPS**  
**= SALDO A DEBITO DA VERSARE ALL'INPS**

- la liquidazione degli oneri sociali a carico dell'azienda:

data	Cod.	Conti	descrizione	dare	avere
20/03	1.9 1.2	<b>Oneri sociali</b> <b>Inps c/competenze</b>	_____	4000	4000

- pagamento delle imposte per conto dei lavoratori:

20/03	1.8	<b>Erario c/ritenute effettuate</b>		3000	
	9.2	<b>Depositi bancari</b>			3000

Le rilevazioni in partita doppia di questa complessa operazione si sviluppano centralmente in queste fasi:

- Corresponsione di eventuali anticipi;
- Liquidazione delle retribuzioni lorde, degli assegni familiari, e delle indennità di malattia;
- Liquidazione dei contributi sociali a carico dell'azienda;
- Pagamento delle competenze nette;
- Versamento delle ritenute fiscali e contributi sociali;

Il **TFR** è il trattamento di fine rapporto o più comunemente conosciuto come la "liquidazione". Ogni anno il datore di lavoro accantona una quota della retribuzione utile e l'intera somma viene normalmente corrisposta al dipendente al termine del rapporto di lavoro.

Le scritture saranno:

data	Cod.	Conti	Descrizione	dare	avere
31/12	1.1	Trattamento di fine rapporto	.....	200	
	1.2	Debiti per TFR			200

Riassumiamo infine i conti che abbiamo utilizzato e indichiamo la loro natura:

**Salari e stipendi** = conto economico acceso a costi d'esercizio.

**Inps c/competenze** = valore numerario assimilato.

**Dipendenti c/retribuzioni** = valore numerario assimilato passivo.

**Depositi bancari** = valore numerario assimilato passivo.

**Erario c/ritenute effettuate** = valore numerario assimilato passivo.

**Oneri sociali** = conto economico di reddito acceso a costi d'esercizio.